Приложение №10 к приказу от 29.06.2022 №20/1-ОД

**Программа обучения работников Фонда защиты прав граждан – участников долевого строительства Вологодской области по вопросам профилактики и противодействия коррупции**

|  |  |
| --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование разделов и тем** |
| 1 | Понятие коррупции и правовые основы противодействия коррупционным правонарушениям. Действующее российское законодательство в сфере противодействия коррупции. |
| 2 | Профилактика коррупции в Фонде. Правовые и организационные основы противодействия коррупции в Фонде, основные принципы противодействия коррупции. Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению работников Фонда и урегулированию конфликта интересов. |
| 3 | Ответственность за коррупционные правонарушения |
| 4 | Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. |

**I. Понятие коррупции и правовые основы противодействия коррупцион­ным правонарушениям.**

1.1. В сфере противодействия коррупции используются понятия, применя­емые в значениях, определенных федеральным законом от 25 декабря 2008 го­да № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Закон о противодействии коррупции):

коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, по­лучение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного поло­жения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний oт имени или в интересах юридического лица;

противодействие коррупции - деятельность федеральных органов госу­дарственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского обще­ства, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последу­ющему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследова­нию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных пра­вонарушений.

1.2. Действующее российское законодательство в сфере противодействие коррупции.

Основополагающим нормативным правовым актом в сфере противо­действия коррупции в Российской Федерации является федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее Закон). Законом устанавливаются основные принципы противодей­ствия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения кор­рупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий корруп­ционных правонарушений.

**II. Профилактика коррупции в Фонде**. **Правовые и организационные основы противодействия коррупции в Фонде, основные принципы противодействия коррупции.** **Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению работников Фонда и урегулированию конфликта интересов.**

2.1. С целью профилактики коррупции в Фонде проведена следующая работа: назначено должностное лицо, ответственное за профилактику и противодействие коррупции; утверждено Положение о конфликте интересов Фонда; утвержден Порядок организации работы телефона «горячей линии» для приема сообщений граждан и юридических лиц по фактам коррупции в Фонде; утверждено Положение о порядке уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений в Фонде; создана комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов; утвержден план работы по противодействию коррупции.

2.2. Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. Основными задачами комиссии являются: обеспечение соблюдения работниками Фонда ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также в обеспечении исполнения ими обя­занностей, установленных федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273- ФЗ «О противодействии коррупции», другими федеральными законами; в осуществлении мер по предупреждению коррупции в Фонде. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей. Личная заинтересованность - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имуществен­ного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (пре­имуществ) лицом и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком род­стве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями. Комиссия рассматривает вопросы, связанные с соблюдением требований в служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта ин­тересов, в отношении работников Фонда. Комиссия не рассматривает сообщения о преступлениях и административ­ных правонарушениях, а также анонимные обращения, не проводит проверки по фактам нарушения служебной дисциплины.

**III. Ответственность за коррупционные правонарушения.**

Физические лица за совершение коррупционных правонарушение несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность, а юридические лица - административную и гражданско- правовую.

Уголовная ответственность за совершение коррупционных преступле­ний предусмотрена рядом статей УК РФ, в том числе статьями 290 (получение взятки) и 291 (дача взятки), 285 (злоупотребление должностными полномочия­ми), 286 (превышение должностных полномочий), 292 (служебный подлог). За совершение коррупционных преступлений предусмотрены различные виды наказаний: штраф, лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью, обязательные работы, исправительные работы, лишение свободы.

Специальная административная ответственность за совершение коррупционных правонарушений установлена двумя статьями Кодекса РФ об административных правонарушениях. Одна из них - ст. 19.28 КоАП РФ - предусматривает ответственность исключительно для юридических лиц. Так, статья 19.29 КоАП РФ устанавливает ответственность для должностных лиц и юридических лиц за незаконное привлечение к трудовой деятельности бывшего государственного либо муниципального служащего, именно за нарушение предусмотренных законом порядка и ограничений при приеме на работу таких служащих.

Гражданским кодексом Российской Федерации предусмотрена гражданско-правовая ответственность за коррупционные правонарушения, в тот числе взыскание в судебном порядке ущерба, причиненного коррупционными действиями виновных лиц, расторжение незаконных государственных и муниципальных контрактов, заключенных должностными лицами из корыстных побуждений, признание бездействия либо действий и решений должностного лица незаконными.

Существует два вида дисциплинарной ответственности: предусмотренная Трудовым кодексом Российской Федерации (общая) и та, которую несу отдельные категории работников в соответствии с федеральными законами уставами и положениями о дисциплине (специальная). Трудовым кодексом Российской Федерации (ст. 192) предусмотрены общие дисциплинарные взыскания за совершение дисциплинарного проступка, т.е. неисполнение или не надлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей. Работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания: 1) замечание; 2) выговор; 3) увольнение по соответствующим основаниям.

**IV. Порядок уведомления о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.**

Работник Фонда обязан уведомить работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений не позднее одного рабочего дня, следующего за днем такого обращения. В случае если работник Фонда находится не при исполнении трудовых обязанностей или вне пределов места работы, он обязан уведомить работодателя любым доступным средством связи не позднее одного рабочего дня, следующего за днем обращения в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, а по прибытии к месту работы - оформить письменное [уведомление](#P153). К уведомлению прилагаются все имеющиеся материалы, подтверждающие обстоятельства обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. Уведомление подлежит обязательной регистрации. Прием, регистрацию и учет поступивших уведомлений осуществляет лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных правонарушений в Фонде*.* После регистрации [уведомление](#P153) в течение рабочего дня передается для рассмотрения директору Фонда. Информация о поступлении уведомления после его регистрации в течение рабочего дня направляется в Комитет информационных технологий и телекоммуникаций области. В течение пяти рабочих дней со дня получения информации о решении директора Фонда, лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных правонарушений в Фонде в письменной форме сообщает работнику, подавшему [уведомление](#P153), о принятом решении. Решение, принятое директором Фонда, может быть обжаловано в установленном законодательством порядке.